

Результаты опроса работодателей об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе 38.02.08 Торговое дело

ВВЕДЕНИЕ

ФГБОУ ВО Нижегородский ГАТУ (далее – Университет) провел анкетирование работодателей, с которыми сотрудничает в рамках практической подготовки кадров.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Анкетирование работодателей, их мнение о качестве подготовки обучающихся является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качеством образования ФГБОУ ВО Нижегородский ГАТУ.

Целью анкетирования является получение регулярной максимальной объективной информации о качестве подготовки обучающихся и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в ФГБОУ ВО Нижегородский ГАТУ.

Задачи анкетирования:

- получение независимого мнения работодателей о качестве подготовки обучающихся ФГБОУ ВО Нижегородский ГАТУ;
- определение требований, предъявляемых работодателями к профессиональной подготовке обучающихся;
- определение уровня взаимодействия работодателей с Университетом;
- выявление степени вовлеченности работодателей в процесс подготовки кадров в Университете.

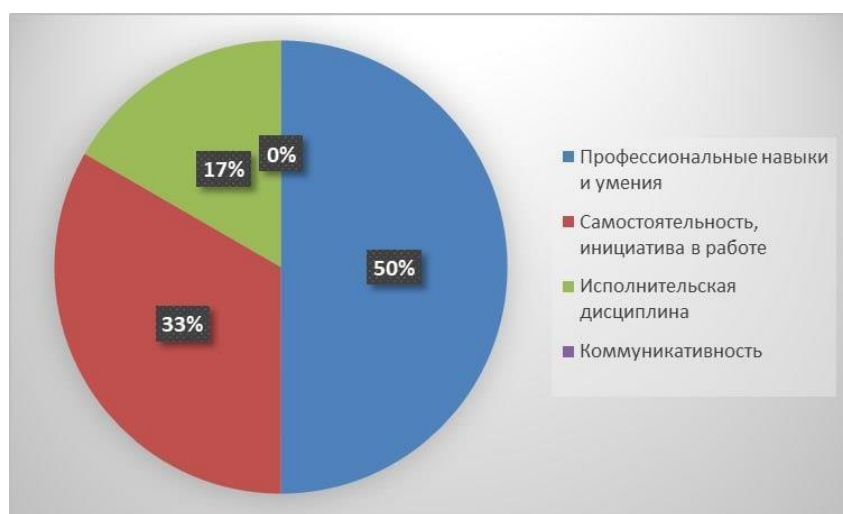
В анкетировании принимали участие 4 организации:

1. ООО «Агроторг» (Управленческий кластер «Нижний Новгород 36»);
2. ООО «Лента»;
3. АО ТД «Перекресток»;
4. ООО «Эйс Таргет»

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

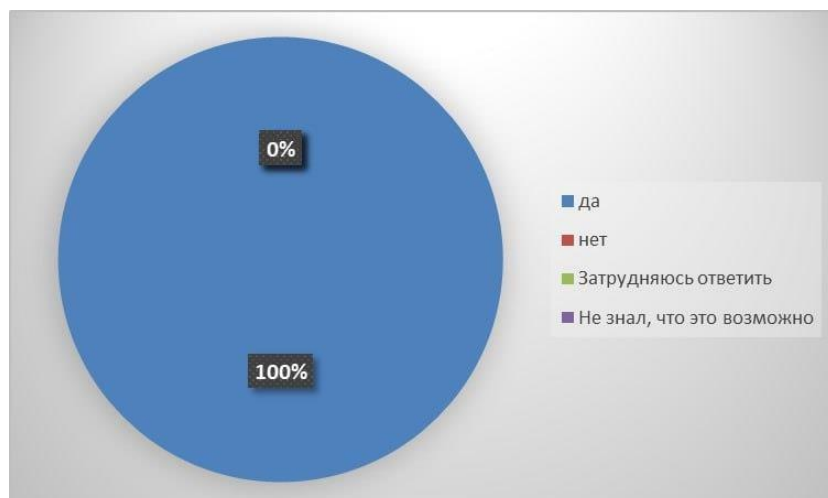
В ответах на вопрос: «На формирование каких профессиональных навыков обучающихся нужно обратить внимание при реализации образовательной программы» большинство работодателей отдали предпочтение таким навыкам, как выработка профессиональных умений и навыков (50%) и самостоятельность (33%). 17% голосов было отдано исполнительской дисциплине.

Диаграмма 1



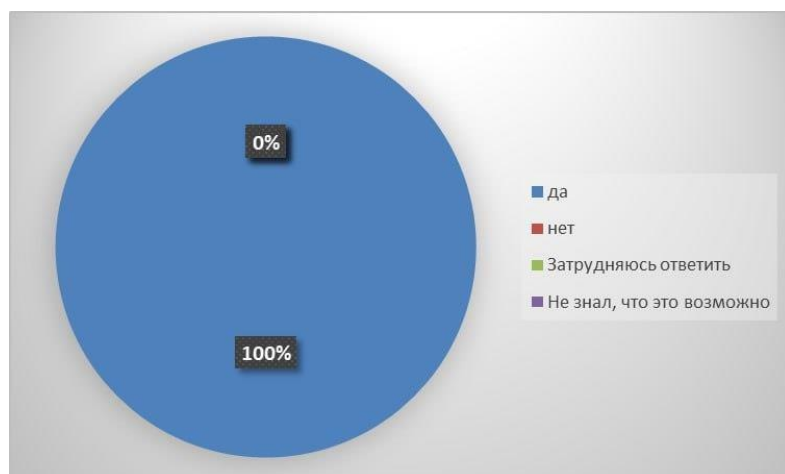
Второй вопрос анкеты: «Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии Университета» включал в себя также 4 варианта ответов: 1. Да – 100%. 2. Нет – 0%; 3. Затрудняюсь ответить – 0%; 4. Не знал, что это возможно – 0%;

Диаграмма 2



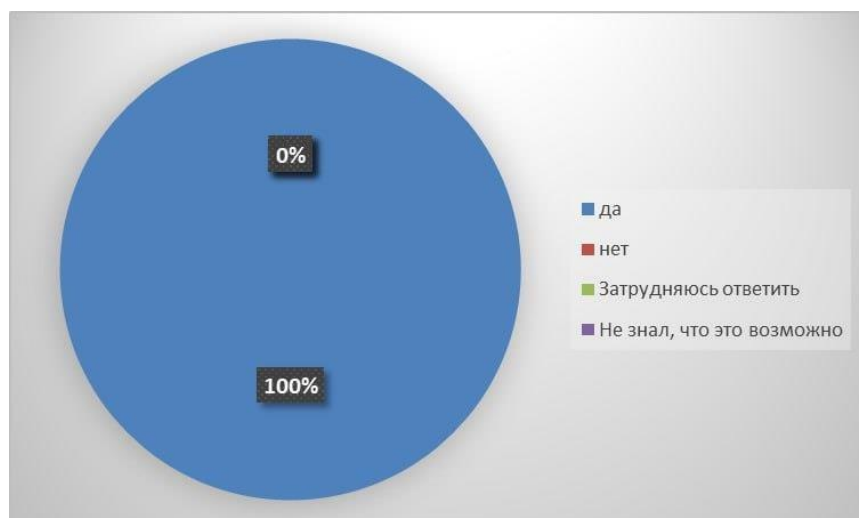
Третий вопрос: «Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации Университета (рабочих программ, фондов оценочных средств)» включал в себя также 4 варианта ответов: 1. Да – 100%. 2. Нет – 0%; 3. Затрудняюсь ответить – 0%; 4. Не знал, что это возможно – 0%;

Диаграмма 3



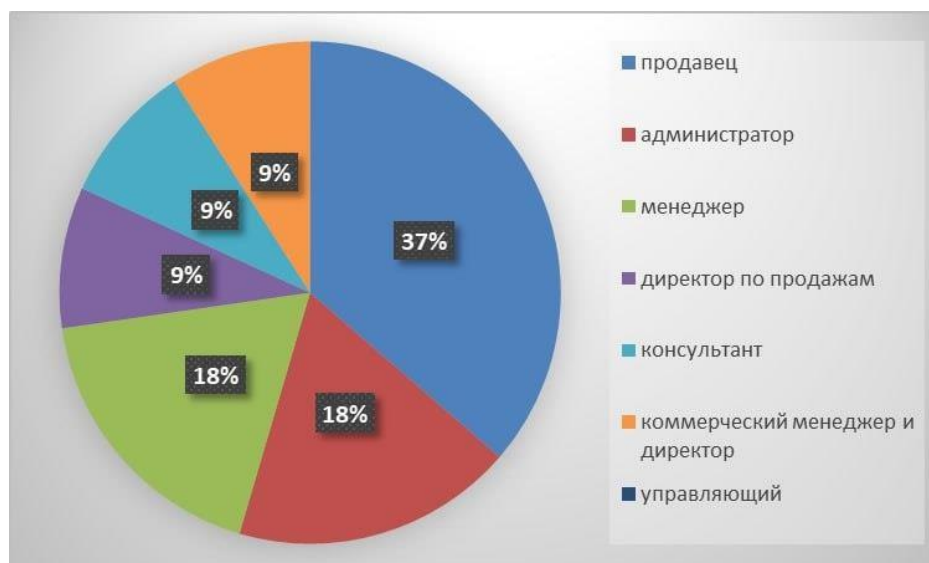
Следующий вопрос «Принимаете ли Вы участие в организации практической подготовки обучающихся Университета» включал в себя также 4 варианта ответов: 1. Да – 100%. 2. Нет – 0%; 3. Затрудняюсь ответить – 0%; 4. Не знал, что это возможно – 0%.

Диаграмма 4



Следующий вопрос: «В каких специалистах Вы сегодня особо нуждаетесь» включал возможность выбрать сразу несколько вариантов ответов. Как показал опрос, все образовательные программы, реализуемые Университетом, сегодня остро востребованы на рынке труда (диаграмма 5).

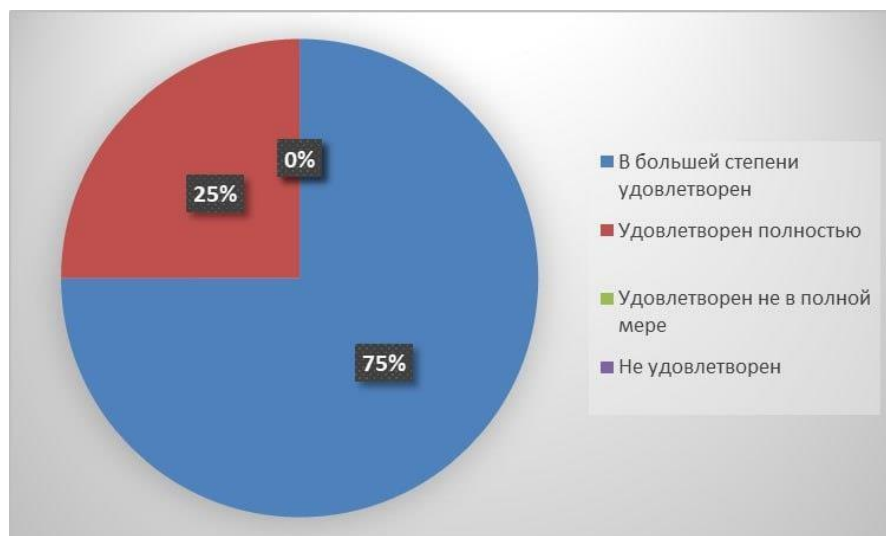
Диаграмма 5



Вопрос анкеты «Как бы Вы оценили качество подготовки обучающихся» включал в себя 4 варианта ответов: 1. Удовлетворен полностью; 2. В большей степени удовлетворен; 3. Удовлетворен не в полной мере; 4. Не удовлетворен.

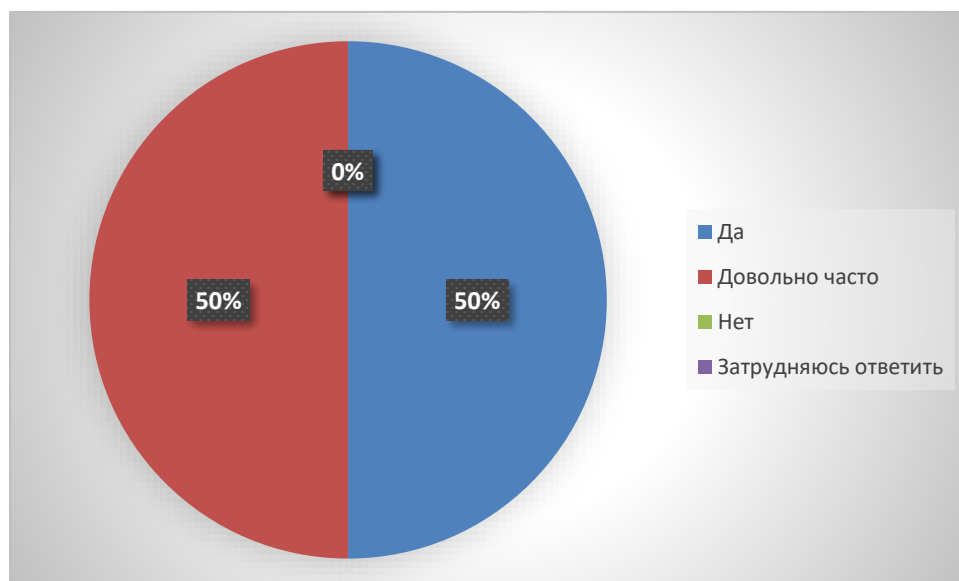
78% работодателей удовлетворены полностью качеством подготовки обучающихся Университета. 8,3% - удовлетворены не в полной мере; 16,7% - в большей степени удовлетворены; 75% удовлетворены в большей степени. Последний вариант ответа работодателями не был выбран (диаграмма 6).

Диаграмма 6



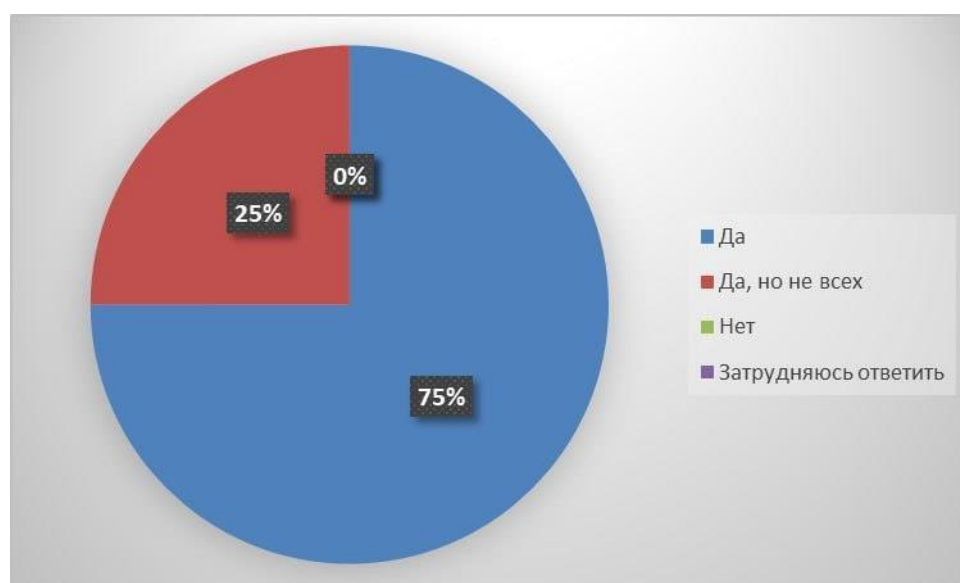
На вопрос о необходимости дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу работодатели ответили следующим образом: 50% - да; 50% - довольно часто; 0% - нет; 0% - затрудняюсь ответить (диаграмма 7).

Диаграмма 7



Следующий вопрос анкеты: «Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников Университета на работу» получили отзыв: 75 % ответили «Да»; 25% - «Да, но не всех» (диаграмма 8).

Диаграмма 8



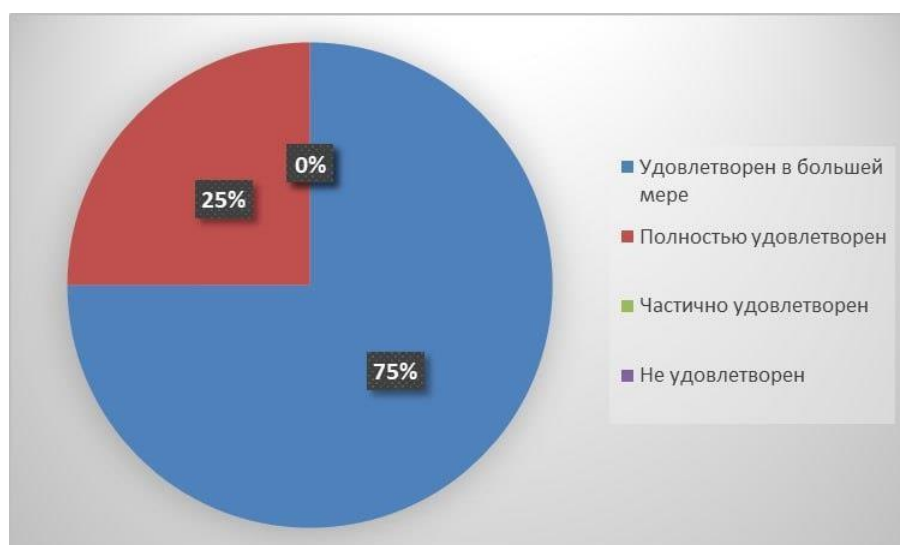
На вопрос: «Что, по-вашему, нужно изменить в системе подготовки кадров, чтобы она стала эффективной и качественной» были ответы: 60% - за создание доступной для работодателей базы; 20% - за расширение объема практической подготовки; 20% - считают, что в изменениях нет необходимости (диаграмма 9).

Диаграмма 9



Ответы на заключительный вопрос: «Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом» показали удовлетворенность работодателей сотрудничеством с Университетом: 25% полностью удовлетворен; 75% удовлетворен в большей мере (диаграмма 10).

Диаграмма 10



ВЫВОДЫ:

Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся ФГБОУ ВО Нижегородский ГАТУ по специальности 38.02.08 Торговое дело позволили сделать следующие выводы:

1. Все работодатели принимают участие в реализации образовательных программ Университета.
2. Большинство работодателей в будущем готовы принять на работу выпускников ФГБОУ ВО Нижегородский ГАТУ.
3. В целом работодатели удовлетворены подготовкой обучающихся ФГБОУ ВО Нижегородский ГАТУ по специальности 38.02.08 Торговое дело.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с Университетом по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и ФГБОУ ВО Нижегородский ГАТУ.